



Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

Dot.: przetargu nieograniczonego pn. Usługa sprzątania

Zamawiający – Ministerstwo Środowiska informuje, że w przedmiotowym postępowaniu złożone zostały wnioski o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. Treść zapytań oraz odpowiedzi przedstawiono poniżej:

Pytanie nr 1

Zamawiający zastrzega sobie prawo do nałożenia sankcji w sytuacji opisanej w par.13 ust.1 pkt.5 Umowy. Czy to oznacza, iż każdy pracownik realizujący usługę na Państwa rzecz winien być zatrudniony wyłącznie na umowę o pracę?

Odpowiedź:

Zgodnie z § 5 ust. 2 wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 1 do SIWZ Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia personelu świadczącego usługi na podstawie umowy o pracę, przy czym 3 osoby, o których mowa w § 4 ust. 7 pkt 2 (zmiana numeracji ustępów w odpowiedzi na pytanie nr 3) muszą być zatrudnione w wymiarze pełnego etatu.

Powyższy wymóg nie dotyczy osób, które wykonują usługi, o których mowa w załączniku nr 2 do umowy lit. D,E,F

Pytanie nr 2

Prośba o zawarcie w par. 15 ust. 4 umowy, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź:

Zgodnie z art. 746 § 1 i § 2 Kodeksu cywilnego określenie w odpłatnej umowie-zleceniu ważnego powodu jej wypowiedzenia ma istotne znaczenie w zakresie jego skutków. Brak ważnego powodu wypowiedzenia powoduje odpowiedzialność odszkodowawczą strony wypowiadającej umowę. W § 15 wzoru umowy (Załącznik nr 1 do SIWZ) zostały uwzględnione ważne powody, które stanowią podstawę do wypowiedzenia umowy, przy czym przesłanki określone ust. 1 i 2 wynikają z nienależytego wykonywania umowy przez Wykonawcę, zaś przesłanka określona w ust. 3 wynika z obiektywnej przyczyny, niezależnej od Zamawiającego, jaką jest objęcie usługi sprzątania zamówieniem centralnym (decyzję w tym zakresie podejmuje Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów).

Powyższe nie ogranicza jednak prawa do wypowiedzenia umowy przez każdą ze Stron na podstawie art. 746 Kodeksu cywilnego.

Pytanie nr 3

W par. 11 ust. 7 umowy został określony sposób wprowadzania zmian. Wnosimy o doprecyzowanie zapisu, iż zmiana wynagrodzenia obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp. Powyższe potwierdza wyrok z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w projekcie umowy w par. 11 o treści:

„Aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art.142 ust.5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa powyżej”.

Odpowiedź:

W § 11 po ust. 8 zostało wprowadzone dodatkowe postanowienie o treści:

Aneks, o którym mowa w ust. 6 będzie obowiązywał od dnia jego zawarcia ze skutkiem od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia albo od dnia zawnioskowanego przez Stronę jeżeli będzie to termin późniejszy.

Ponadto w § 11 ust. 2 dokonano korekty błędnego odniesienia do § 4 ust. 7 pkt 3. Postanowienie po zmianie:

Wykonawca zobowiązuje się, że personel świadczący usługi będzie w okresie realizacji umowy zatrudniony na podstawie Umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.), przy czym osoby, o których mowa w § 4 ust. 7 pkt 2 zatrudnione będą w wymiarze pełnego etatu, zgodnie z oświadczeniem załączonym do oferty. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy osób wykonujących usługi, o których mowa w załączniku nr 2 lit. D, E, F.

Pytanie nr 4

W związku z art. 142 ust. 5 ustawy pzp, proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w art.142 ust. 5 pzp (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę wynagrodzenia przez wykonawcę)? Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1831) porozumienie w sprawie zmiany wynagrodzenia powinno zostać zawarte w terminie jednego miesiąca od momentu złożenia wniosku. Wnosimy o wprowadzenie do umowy powyższego zapisu obligatoryjnie.

Odpowiedź:

Przepisy przejściowe przytoczone w Państwa pytaniu miały zastosowanie do umów, zawartych przed dniem wejścia w życie ustawy dnia 29 sierpnia 2014 r. o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1232). Z dniem wejścia w życie przepisów art. 142 ust. 5 Pzp (19.10.2014 r.) nie obowiązują ograniczenia dotyczące terminu zawarcia porozumienia (aneksu) w sprawie zmiany wynagrodzenia. Zgodnie z § 11 ust. 8 wzoru umowy (Załącznik nr 1 do SIWZ) zawarcie aneksu nastąpi w terminie 14 dni od dnia zaakceptowania wniosku Wykonawcy.

Pytanie nr 5

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.2 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.

Wnosimy o zawarcie klauzuli we wzorze umowy w par. 11 obligatoryjnie.

Pytanie nr 6

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.3 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności

gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Wnosimy o zawarcie klauzuli we wzorze umowy w par. 11 obligatoryjnie

Odpowiedź na pytanie nr 5 i nr 6:

Zgodnie z art. § 11 ust. 7 wzoru umowy Wykonawca winien wykazać wpływ zmian na zwiększenie kosztów wykonywania umowy, co powinno skutkować zwiększeniem kwoty wynagrodzenia, oraz wskazać datę, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

W związku z powyższym to na Wykonawcy ciąży obowiązek udowodnienia, że zmiany przepisów, o których mowa w § 11 ust. 6 miały wpływ na wynagrodzenie osób realizujących zamówienie, jak również określenia wartości o jaką wynagrodzenie powinno być zwiększone, przy założeniu, że podstawą określenia wysokości zmian będą informacje zawarte w oświadczeniu, o którym mowa w § 11 ust. 10.

Ze względu na wystarczający czas na wprowadzenie ewentualnych zmian w przygotowywanej przez Państwa ofercie, termin składania i otwarcia ofert (31.05.2016 r.) pozostaje bez zmian.

MS
[Signature]

Zastępca Dyrektora
Biura Dyrektora Generalnego
[Signature]
Michał Milewski

