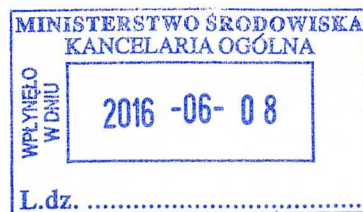


RPW/35362/2016 N
Data: 2016-06-08

p. dr. H. Kuczyński
Środowisko
08.06.16
Ful

Lesko dn. 07.06.2016 r.

Ministerstwo Środowiska
Departament Leśnictwa i Ochrony Przyrody
Warszawa



PETYCJA

My, Pracownicy administracji i obsługi pracujący w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej prosimy o zrównanie nas w prawach z pracownikami pracującymi na równorzędnych stanowiskach w jednostkach samorządów terytorialnych.

Uważamy, że obowiązujące nas rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. (Dz. U. Nr 82 poz. 493) w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz niektórych innych jednostkach organizacyjnych jest dla nas krzywdzące i powinno zostać zmienione, a mianowicie:

1. W ustawie o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. 2008 r. Nr 223 poz. 1458) art. 38 ust. 2 zostały określone dłuższe okresy pracy, po przepracowaniu których przysługuje nagroda jubileuszowa tj. **45 lat pracy** w wysokości **400%** wynagrodzenia. Natomiast w/w rozporządzenie, które nas dotyczy określa, że pracownik ma prawo do nagrody jubileuszowej po przepracowaniu **40 lat pracy** w wysokości **300%** wynagrodzenia miesięcznego.
2. Art. 38 ust. 3 ustawy określonej w pkt. 1 daje prawo pracownikom samorządowym do jednorazowej odprawy emerytalnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wysokości:
 - 1) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia;
 - 2) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia;
 - 3) **po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.**

Podstawa naliczenia odprawy emerytalnej jest taka sama jak przy ekwiwalencie za urlop czyli bierze się pod uwagę wszystkie składniki wynagrodzenia.

Natomiast pracownikom pracującym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej przysługuje odprawa w wysokości:

- 1) jeżeli pracował mniej niż 10 lat – jednomiesięczne wynagrodzenie,
- 2) jeżeli pracował **więcej niż 10 lat** – **dwumiesięczne wynagrodzenie zasadnicze**.

Jest to znacząca różnica zarówno w ilości miesięcznej jak i sposobie naliczania czyli wielkości odprawy, co powoduje że jesteśmy traktowani jako pracownicy drugiej kategorii.

Ponadto pragniemy stwierdzić, że większość pracowników ze szkół i placówek oświatowych z długoletnim stażem nie zarabia najniższej krajowej, ponieważ przepisy obowiązujące pozwalają, aby do najniższej krajowej wliczać staż pracy, co powoduje, że pracownik, który dopiero rozpoczyna pracę otrzymuje wyższe wynagrodzenie od pracownika z wieloletnim stażem.

Jako grupa mało liczna i rozproszona po różnych zakątkach Polski nie posiadamy swojego przedstawiciela do reprezentowania naszych interesów, ani nie reprezentuje nas żaden związek zawodowy, bo związki działające na terenie szkół i placówek oświatowych reprezentują głównie nauczycieli, dlatego jest nam tak trudno przedstawić naszą sytuację.

Pragniemy jedynie zwrócić uwagę na istniejącą niesprawiedliwość i nierówne traktowanie pracowników wypełniających te same zadania, tylko kto inny jest organem prowadzącym, gdzie w obu przypadkach regulacje w sprawie wynagrodzeń pracowników są podejmowane na szczeblu rządowym.

Prosimy o przychylny ustosunkowanie się do powyższych spraw, ponieważ pozwolą one na zrównanie nas w prawach z pracownikami jednostek samorządowych i na godne traktowanie osób z wieloletnim stażem.

Z poważaniem

Pracownicy administracji i obsługi Szkół Leśnych
prowadzonych przez Ministra Środowiska

1. Listy poparcia z podpisami w załączeniu.

Osoba do kontaktu:

Zespół Szkół Leśnych w